

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i Nordkraft AS

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022.

Åpenhetsloven § 4 pålegger Nordkraft å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se § 4 bokstav a-f. Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

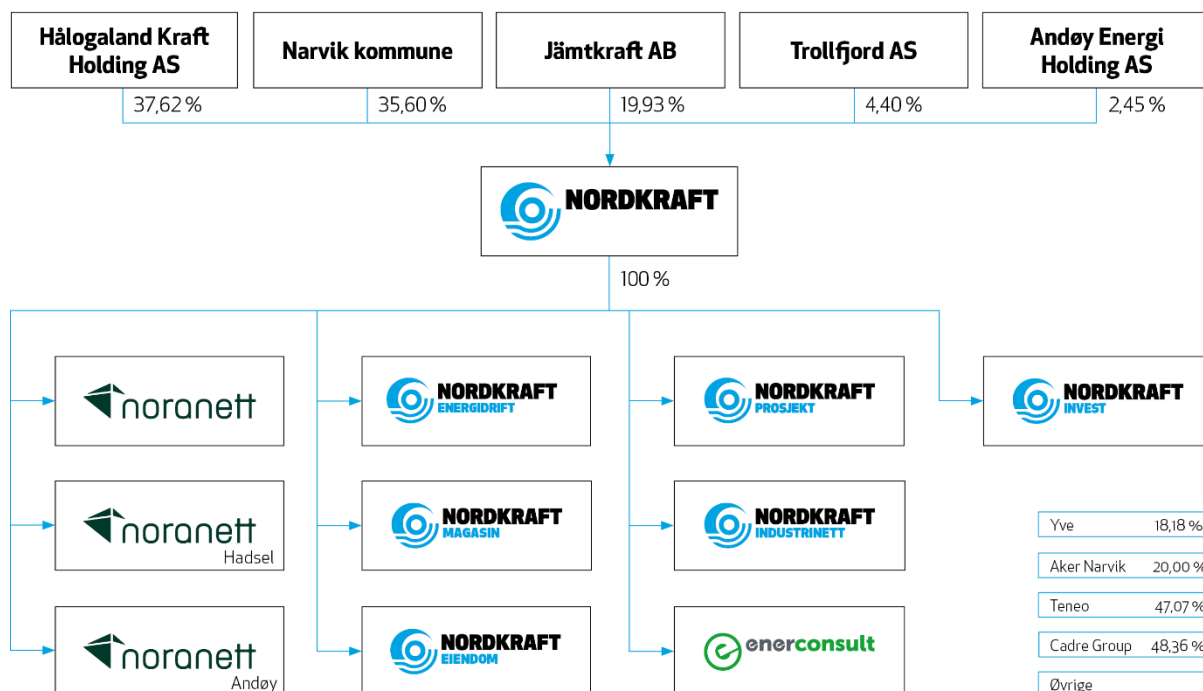
Dette dokumentet redegjør for arbeidet med aktsomhetsvurderingene Nordkraft har gjennomført for 2023. Først presenteres en beskrivelse av Nordkrafts virksomhet og organisering, deretter følger en gjennomgang av aktsomhetsvurderingene og tiltak.

Nordkrafts virksomhet

Forretningsmodellen vår er utvikling, produksjon og distribusjon av fornybar energi. Det har vi holdt på med siden 1910.

Våre eiere er i hovedsak kommunene i aksjen mellom Harstad og Narvik, i tillegg til Hadsel og Andøy. Hovedkontoret til konsernet ligger i Narvik, mens nettselskapet har sitt hovedkontor i Harstad. Til sammen 270 mennesker har sine arbeidsplasser fordelt over hele regionen, med avdelingskontorer også i Grovfjord, Ballangen, Stokmarknes og Risøyhamn. Vi produserer årlig ca. 2,4 TWh strøm, drøyt halvparten eier vi selv. Totalt omsetter konsernet for nesten en milliard.

Organisasjonskartet inkludert eierstrukturen i konsernet Nordkraft er vist i figuren under.



Noen av datterselskapene i konsernet er ikke omfattet av Åpenhetsloven, men vi har valgt å behandle alle selskap i konsernet likt. Våre etiske retningslinjer og verdier er

grunnpilarene i arbeidet med å ivareta menneskerettigheter og gode og inkluderende arbeidsforhold. Det er en del av Nordkraft at våre handlinger og beslutninger skal tåle offentlighetens lys, og dette blir ivaretatt gjennom policyer for etikk og varsling, HMS, og bærekraft med tilhørende prosedyrer og gjelder for alle heleide datterselskap. Derfor velger vi også å inkludere samtlige heleide datterselskap i arbeidet med Åpenhetsloven.

Nordkraft har utarbeidet en prosedyre for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger som er basert på *OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv*. Denne prosedyren ligger tilgjengelig på våre nettsider og beskriver mer detaljert de forskjellige stegene i arbeidet.

Aktsomhetsvurderinger for 2023

Risikovurdering av egen bedrift

Nordkrafts egen virksomhet foregår i Norge og er derfor underlagt strenge krav fra bla. Arbeidsmiljøloven og Internkontrollforskriften. Vi har prosedyrer for gjennomføring av spesifikke arbeidsoppgaver og gjennomfører sikker-jobb-analyser før oppstart. Konsernet har en egen HMS-ansvarlig som jevnlig er til stede på aktive anleggsplasser/prosjekter og tar stikkprøver. Varslingskanaler finnes tilgjengelig for alle og vi utnevner verneombud blant de ansatte i samarbeid med de forskjellige fagforeningene. Nordkraft har i løpet av 2023 ikke avdekket noen brudd på menneskerettighetene eller risiko for uanstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og våre prosjekter, hverken for egne ansatte eller eksterne vi har engasjert.

Risikovurdering av leverandører

Risikovurdering for Nordkrafts leverandører gjøres basert på tjenestene som leveres. Utvalget av leverandører kan deles opp i 3 kategorier; softwaretjenester, konsulenttjenester og entreprenørtjenester. Leverandørene av software- og konsulenttjenester har enten hovedkontor eller lokalkontorer i Norge som vi forholder oss til, og vi vurderer derfor både bransje- og landrisiko på dette nivået som lav. Entreprenørbransjen er en noe mer utsatt bransje, både på fysisk risiko for arbeiderne, men også risiko for sosial dumping dersom det brukes mye innleide underleverandører. Blant vårt utvalg av leverandører finner vi flere entreprenørbedrifter som er lokale i vår region og vi har mye erfaring med fra tidligere prosjekter. I 2023 har disse vært i drift på våre anlegg og under tett oppfølging gjennom strukturerte byggemøter og vernerunder. Vi vurderer derfor også disse leverandørene som lav risiko.

Fremover vil vårt arbeid fortsatt innebære kontinuerlig utvikling av våre rutiner for forhåndsgodkjenning av leverandører. Dette innebærer policy for leverandørkvalifisering, policy for innkjøp og anskaffelsesprosedyre.

Plan for tiltak dersom risiko avdekkes

Dersom det forekommer et avvik hos en leverandør, vil det vurderes nærmere hvilke tiltak som er egnet basert på type avvik og Nordkrafts påvirkningskraft i det enkelte tilfellet. Eksempler på slike tiltak kan være internkontroller med påfølgende handlingsplaner, revisjoner, og nye og skjerpede avtaleforpliktelser. Vi skal følge opp på forbedringstiltakene og sikre at blir gjennomført og opprettholdt. Ved ikke-tilstrekkelig aksjon hos leverandør vil vi vurdere kontraktsbruddsaksjoner. Leverandøren vil derfor insentiveres til å gjennomføre tiltak eller godta skjerpede avtaleforpliktelser ved at det finnes mulighet for nye/forlengede kontrakter.

Vesentlige endringer

Det har ikke vært vesentlige endringer i vår risikovurdering eller tiltaksplaner det siste året. Vi fortsetter å overvåke situasjonen og vil oppdatere vår tilnærming etter behov.

Nordkraft AS er forpliktet til kontinuerlig forbedring og åpenhet i vårt arbeid med å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi anerkjenner viktigheten av aktsomhetsvurderinger som en integrert del av vår virksomhet og vil fortsette å arbeide for å oppnå våre mål i tråd med Åpenhetsloven.



Finn Håkon Jørstad
Styrets leder

Nordkraft,
Juni 2024